

## 採用応募者の個人情報の取り扱い

個人情報保護法の施行に伴い、弊社では求人に応募された方の個人情報の保護に取り組んでおります。

応募者より提出のあった履歴書、職務経歴書等の応募書類の取り扱いについては下記の通りです。

### 記

1. 履歴書、職務経歴書等の応募書類については、弊社の採用活動に利用します。  
また、応募者が採用された場合には、入社後の人事資料として利用いたします。  
その他の目的で利用することはありません。
2. 履歴書、職務経歴書等の応募書類は面接担当者、採用担当者以外が取り扱うことはありません。
3. 履歴書、職務経歴書等の応募書類は施錠保管し、セキュリティに万全を期しております。
4. 履歴書及び職務経歴書の応募書類の提出が行われない場合、面接に応じることができません。
5. 応募者は、弊社が保有するご本人の個人情報の開示を求めることができます。  
開示の結果誤った情報があった場合には、訂正または削除を求めることができます。  
開示、訂正及び削除をご希望される場合は、下記のお問合せ先までご連絡下さい。
6. 応募者が採用となった場合は履歴書及び職務経歴書は弊社で厳重に保管いたします。  
不採用となった場合については提出された履歴書及び職務経歴書は速やかに裁断または溶解処理いたします。

<お問い合わせ先>

インフォテックス株式会社

人事採用担当